

ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ

ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΚΑΙ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ

Επιχείρηση: «SANITEK (SANITEC) ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ- ΕΙΔΗ ΥΓΙΕΙΝΗΣ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ» με διακριτικό τίτλο «SANITEC S.A.», που εδρεύει στο Δήμο Ωραιοκάστρου , με ΑΦΜ 099773071, Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ Θεσσαλονίκης

Στοιχεία Εργοδότη - Νόμιμου εκπροσώπου

ΕΠΩΝΥΜΟ : ΠΑΧΙΔΗΣ

ΟΝΟΜΑ: ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΘΕΟΔΩΡΟΣ

ΑΦΜ: 117609216, Δ.Ο.Υ. Ζ' Θεσσαλονίκης

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ: ΔΙΟΝΥΣΟΥ 7 ΘΕΡΜΗ Τ.Κ: 57001

Ο βεβαιών Πρόεδρος και Διευθ. Σύμβουλος

SANITEC A.B.E.E.
...ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΙΔΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ
ΟΔΟΣ ΙΩΝΙΑΣ - Τ.Κ. 57013 ΩΡΑΙΟΚΑΣΤΡΟ
ΤΗΛ. 2310 574900 - FAX: 2310 574800
ΑΦΜ: 099773071 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
Αρ. Μ.Α.Ε.: 48097/62/Β/01/0026
Γ.Ε.ΜΗ.: 58551304000

1. Η «SANITEC S.A.» τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των άρθρων 58-69, 507-508, 533 και 537 του π.δ. 62/2025 (Α' 121) για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

2. Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η «SANITEC S.A.» δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

3. Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με το άρθρο 62 του π.δ. 62/2025 (Α' 121) και την κατ' εφαρμογή αυτού κανονιστική νομοθεσία, καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 59 του π.δ. 62/2025 (Α' 121) και το περιεχόμενο αυτής εξειδικεύεται ως ακολούθως:

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

α) Εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

β) Μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς.

γ) Ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού.

δ) Πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη, καθώς και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία

ε) Ορισμός προσώπου αναφοράς («συνδέσμου») για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

στ) Προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, κατά το δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή

ζ) Δίαυλοι επικοινωνίας - αρμόδια πρόσωπα

ΑΡΜΟΔΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ,

ΕΠΩΝΥΜΟ: ΣΠΑΝΟΣ

ΟΝΟΜΑ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΙΩΑΝΝΗΝΗΣ

ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 6973349905

ΗΛ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: d.spanos@sanitec.gr

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ: ΕΛΠΙΔΟΣ ΤΚ 57018

η) Έρευνα και εξέταση των καταγγελιών με αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελλόμενων

θ) Απαγόρευση αντιποίνων σε βάρος του θιγόμενου προσώπου Ε Τεύχος Β' 1/08.01.2026 ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ι) Περιγραφή των συνεπειών επί διαπίστωσης παραβιάσεων.

ια) Συνεργασία και παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί.